

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a>	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 272 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 123 Slater Street, 3rd floor	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K1P 5H2
	Numéro de téléphone 613-236-9191	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Kathryn Hancock	Titre Gestionnaire RH		
Numéro de téléphone 613-236-9191 x134	Adresse de courriel khancock@welchllp.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/tra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/tra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque importante:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Michael Burch	Titre Associé Gérant		
Numéro de téléphone 613-236-9191	Adresse de courriel mburch@welchllp.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2017-03-07		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : <a href="http://www.infosource.gc.ca">http://www.infosource.gc.ca</a> . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>



Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C. (certificat n° V060995)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE  
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE  
D'EMPLOYÉS SITUÉS  
DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	
Ontario	255	8	0	263	Toronto	18	0	0	18
Québec	11	0	0	11	Ottawa Gatineau	195	7	0	202
Nombre total d'employés au Canada				274	Belleville	53	1	0	54
					<b>Total des employés au Canada</b>				<b>274</b>



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Cadres supérieurs</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	79	46	33							12	7	5
	<b>Total</b>		79	46	33						12	7	5
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	6	3									
	<b>Total</b>		9	6	3								
<b>Professionnels</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	111	54	57	1		1				22	11	11
	<b>Total</b>		111	54	57	1		1			22	11	11
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	49	7	42				2	1	1	8		8
	<b>Total</b>		49	7	42			2	1	1	8		8



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7		7							2		2
	<b>Total</b>		7		7							2	
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>255</b>	<b>113</b>	<b>142</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>26</b>



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	<b>Total</b>		4	1	3								
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>		3	1	2								
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2									
	<b>Total</b>		4	2	2								
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	<b>Total</b>		3		3								
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	<b>Total</b>		2		2								
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	<b>Total</b>		2		2						1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Nombre total d'employés</b>		11	2	9							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>255</b>	<b>113</b>	<b>142</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>26</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>255</b>	<b>113</b>	<b>142</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>26</b>



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU**

**SALAIRE**

**Temps partiel / Ontario**

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Québec

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	11	2	9							1		1
<b>Nombre total d'employés</b>	11	2	9							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	9	5	4							1	1	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	5	3	2									
<b>Professionnels</b>	70	34	36	1		1				19	10	9
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	34	4	30				1	1		10		10
<b>Personnel de bureau</b>	7		7							2		2
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>125</b>	<b>46</b>	<b>79</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>32</b>	<b>11</b>	<b>21</b>



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>10</b>							<b>8</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>12</b>							<b>8</b>	<b>3</b>	<b>5</b>



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-05-01 à 2019-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1		1							1		1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>3</b>		<b>3</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C. (certificat n° V060995)**

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

**PROMUS**

**Temps plein / Ontario**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus pendant la période de référence 2017-06-01 à 2018-03-31 uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	29	20	9							9	6	3
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1								1	1	
<b>Professionnels</b>	21	13	8							5	3	2
<b>Nombre total d'employés promus</b>	51	34	17							15	10	5
<b>Nombre total de promotions</b>	56	39	17							17	12	5



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	12	9	3							3	3	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	2	2								1	1	
<b>Professionnels</b>	47	29	18							17	11	6
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	19	1	18							8		8
<b>Personnel de bureau</b>	5		5									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>85</b>	<b>41</b>	<b>44</b>							<b>29</b>	<b>15</b>	<b>14</b>



Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C. (certificat n° V060995)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-05-01 à 2019-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>11</b>							<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>12</b>							<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>fé</sup>	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	84	36	42.9 %	27.6 %	23	13		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	9	3	33.3 %	39.4 %	4	-1		
03 : Professionnels	128	69	53.9 %	55.1 %	71	-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	54	46	85.2 %	79.1 %	43	3		
10 : Personnel de bureau	9	9	100.0 %	65.8 %	6	3		
Total	284	163	57.4 %	51.4 %	147	16		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#		Représentation	Disponibilité	Gap		
	#	%	#	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	84		0	0.0 %	3.2 %	3	-3
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	9		0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	128		1	0.8 %	1.5 %	2	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	54		0	0.0 %	3.5 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	9		0	0.0 %	3.6 %	0	0
<b>Total</b>	<b>284</b>		<b>1</b>	<b>0.4 %</b>	<b>2.5 %</b>	<b>7</b>	<b>-6</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs		84	12	14.3 %	11.5 %	10			2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		9	0	0.0 %	17.6 %	2			-2	
03 : Professionnels		128	28	21.9 %	32.1 %	41			-13	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		54	8	14.8 %	13.2 %	7			1	
10 : Personnel de bureau		9	3	33.3 %	16.5 %	1			2	
<b>Total</b>		<b>284</b>	<b>51</b>	<b>18.0 %</b>	<b>21.5 %</b>	<b>61</b>			<b>-10</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#		
01/02 : Directeurs	93	0	0.0 %	5.0 %	5				-5	
03 : Professionnels	128	0	0.0 %	8.9 %	11				-11	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	54	2	3.7 %	10.0 %	5				-3	
10 : Personnel de bureau	9	0	0.0 %	9.3 %	1				-1	
<b>Total</b>	<b>284</b>	<b>2</b>	<b>0.7 %</b>	<b>7.8 %</b>	<b>22</b>				<b>-20</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2020-01-22

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>NOC</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Welch LLP/Levesque Marchand  
S.E.N.C.

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	



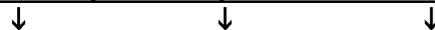
**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
01	06	2017

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
31	12	2019

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

<b>Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)</b>		<b>Tous les employés</b>	<b>Autochtones</b>	
			<b>Représentation</b>	<b>Disponibilité*</b>
		<b>#</b>	<b>#</b>	<b>%</b>
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	2.2
03	Professionnels	137	1	1.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	1.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	29	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	14	0	3.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>192</b>	<b>1</b>	<b>1.9</b>

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

		<b>Tous les employés</b>	<b>Autochtones</b>	
			<b>Représentation</b>	<b>Disponibilité*</b>
		<b>#</b>	<b>#</b>	<b>%</b>
		84	0	3.2
		9	0	2.7
		118	1	1.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		54	0	3.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		9	0	3.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		<b>274</b>	<b>1</b>	<b>2.5</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Recensement 2016

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
01	06	2017

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
31	12	2019

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

<b>Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)</b>		<b>Tous les employés</b>	<b>Membres des minorités visibles</b>	
			<b>Représentation</b>	<b>Disponibilité*</b>
		<b>#</b>	<b>#</b>	<b>%</b>
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	15.0
03	Professionnels	137	26	27.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	1	35.3
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	29	5	9.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	14	1	10.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>192</b>	<b>33</b>	<b>22.8</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

<b>Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)</b>		<b>Tous les employés</b>	<b>Membres des minorités visibles</b>	
			<b>Représentation</b>	<b>Disponibilité*</b>
		<b>#</b>	<b>#</b>	<b>%</b>
01	Cadres supérieurs	84	12	11.5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	17.6
03	Professionnels	118	22	32.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	54	8	13.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	3	16.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>274</b>	<b>45</b>	<b>21.0</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Recensement 2016

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
01	06	2017

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
31	12	2019

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

<b>Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)</b>		<b>Tous les employés</b>	<b>Personnes handicapées</b>	
			<b>Représentation</b>	<b>Disponibilité*</b>
		<b>#</b>	<b>#</b>	<b>%</b>
01/02	Cadres	9	0	4.3
03	Professionnels	137	1	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	29	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	14	3	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>192</b>	<b>4</b>	<b>4.0</b>

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

		<b>Tous les employés</b>	<b>Personnes handicapées</b>	
			<b>Représentation</b>	<b>Disponibilité*</b>
		<b>#</b>	<b>#</b>	<b>%</b>
		93	0	5.0
		118	0	8.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		54	2	10.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		9	0	9.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		<b>274</b>	<b>2</b>	<b>7.8</b>

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	06	2017

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
31	12	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	9	4	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	2	0	0
03 Professionnels	70	36	20	10
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	30	3	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	7	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>125</b>	<b>79</b>	<b>23</b>	<b>12</b>

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	29	9	0	0
	1	0	0	0
	21	8	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	12	3	0	0
	2	0	0	0
	47	18	20	11
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	19	18	1	1
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	5	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	<b>12</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	06	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	9	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	70	1	20	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	0	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>125</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
29	0	0	0
1	0	0	0
21	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>51</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
12	0	0	0
2	0	0	0
47	0	20	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
19	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>85</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	06	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	9	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	70	0	20	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	1	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>125</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	29	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	21	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	12	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	47	0	20	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	19	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	06	2017

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
31	12	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	9	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	70	19	20	8
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	10	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>125</b>	<b>32</b>	<b>23</b>	<b>8</b>

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	29	9	0	0
	1	1	0	0
	21	5	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	12	3	0	0
	2	1	0	0
	47	17	20	10
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	19	8	1	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>29</b>	<b>21</b>	<b>10</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes													
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	01-06-2017	Actual	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA								
		01-06-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	0.0%		0	22.2%		0	0	5	0.0%	0	-1	0		38.9%	1	1		55.6%	55.6%	
03	Professionnels	137	-4.9%		0	52.5%		0	0	65	0.0%	0	11	0		55.3%	-11	-11		47.4%	47.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		23.1%	-1	-1		0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	29	23.0%		0	48.2%		0	0	26	0.0%	0	-2	0		82.2%	2	2		89.7%	89.7%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	14	-13.7%		0	43.5%		0	0	14	0.0%	0	-4	0		68.2%	4	4		100.0%	100.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		<b>192</b>	<b>12.6%</b>		<b>0</b>	<b>45.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>110</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>59.0%</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>		<b>57.3%</b>	<b>57.3%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	11	0.0	30	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>12</b>		<b>32</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	01-06-2017	Actual	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
		01-06-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	01-06-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0%			0	28.6%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	0.0%			0	22.2%		0	0	0.0%	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	137	-4.9%			0	52.5%		0	1	0.0%	0	1		1.4%	-1	-1	0.7%	0.7%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	-100.0%			0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	29	23.0%			0	48.2%		0	0	0.0%	0	1		3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	14	-13.7%			0	43.5%		0	0	0.0%	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		192	12.6%			0	45.5%		0	1	0.0%	0	3		1.9%	-3	-3	0.5%	0.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0	2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		2		4		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	01-06-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-06-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	9	0.0%		0	25.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		4.3%	0	0	0.0%	0.0%
03 Professionnels	137	-4.9%		0	52.5%		0	0	1	0.0%	0	4	0	0		3.8%	-4	-4	0.7%	0.7%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	29	23.0%		0	48.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0		3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	14	-13.7%		0	43.5%		0	0	3	0.0%	0	-2	0	0		7.0%	2	2	21.4%	21.4%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>12.6%</b>		<b>0</b>	<b>45.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>4.0%</b>	<b>-4</b>	<b>-4</b>	<b>2.1%</b>	<b>2.1%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	4	0.0	10	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	1	0.0	2	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>5</b>		<b>12</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membre des minorités visibles													
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA										
		01-06-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-06-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	0.0%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0		15.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	137	-4.9%		0	52.5%		0	0	26	0.0%	0	11	0		27.1%	-11	-11	19.0%	19.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		35.3%	0	0	33.3%	33.3%		
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	29	23.0%		0	48.2%		0	0	5	0.0%	0	-2	0		9.6%	2	2	17.2%	17.2%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	14	-13.7%		0	43.5%		0	0	1	0.0%	0	0	0		10.0%	0	0	7.1%	7.1%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		192	12.6%		0	45.5%		0	0	33	0.0%	0	11	0		22.8%	-11	-11	17.2%	17.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	2	0.0	
03	Professionnels	11	0.0	30	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		12		32		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		31-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	31-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022						
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	84	0.0%		0	28.6%		0	0	36	0.0%	0	-13	0		27.6%	13	13	42.9%	42.9%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	0.0%		0	22.2%		0	0	3	0.0%	0	1	0	39.4%	39.4%	-1	-1	33.3%	33.3%	
03	Professionnels	118	-4.9%		0	52.5%		0	0	63	0.0%	0	2	0		55.3%	-2	-2	53.4%	53.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau principal	54	23.0%		0	48.2%		0	0	46	0.0%	0	-3	0		79.1%	3	3	85.2%	85.2%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	9	-13.7%		0	43.5%		0	0	9	0.0%	0	-3	0		65.8%	3	3	100.0%	100.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		274	12.6%		0	45.5%		0	0	157	0.0%	0	-16	0		51.3%	16	16	57.3%	57.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs					
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	39.4	3	39.4	
03	Professionnels	2	NR	4	NR	Un objectif n'est pas requis, car la représentation actuelle est de 53,9%.
04	Personnel semi-professionnels et techniques		0.0			
05	Surveillants		0.0			
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau principal		0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		3	50.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**  
**22-01-2020**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 11: Autochtones**  
**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA									
		31-12-2019	Annuellement	Annuellement	N°	Annuellement	Annuellement	N°	N°	31-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	84	0.0%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	3	0	3.2%	3.2%	-3	-3	0.0%	0.0%			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0.0%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%			
03	Professionnels	118	-4.9%		0	52.5%		0	0	1	0.0%	0	1	0	1.5%	1.5%	-1	-1	0.8%	0.8%			
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07	Personnel administratif et de bureau	54	23.0%		0	48.2%		0	0	0	0.0%	0	2	0	3.5%	3.5%	-2	-2	0.0%	0.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10	Personnel de bureau	9	-13.7%		0	43.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.6%	3.6%	0	0	0.0%	0.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total		274	12.6%		0	45.5%		0	0	1	0.0%	0	6	0	2.5%	2.5%	-6	-6	0.4%	0.4%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	3	3.2	4	3.2	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs		0.0			
03	Professionnels	1	1.5	2	1.5	
04	Personnel semi-professionnels et technique		0.0			
05	Surveillants		0.0			
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau	2	3.5	3	3.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		6	2.5			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA										
	31-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	93	0.0%		0	25.4%		0	0	0	0.0%	0	5	0	5.0%		5.0%	-5	-5	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	118	-4.9%		0	52.5%		0	0	0	0.0%	0	11	0	8.9%		8.9%	-11	-11	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau pr	54	23.0%		0	48.2%		0	0	2	0.0%	0	3	0	10.0%		10.0%	-3	-3	3.7%	3.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	9	-13.7%		0	43.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	9.3%		9.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>274</b>	<b>12.6%</b>		<b>0</b>	<b>45.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>			<b>7.8%</b>	<b>-19</b>	<b>-19</b>	<b>0.7%</b>	<b>0.7%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	5	5.0	6	5.0	
03 Professionnels	11	8.9	12	8.9	
04 Personnel semi-professionnels et technique		0.0			
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau pr	3	10.0	4	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau	1	9.3	2	9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>7.8</b>			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		31-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	31-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	84	0.0%		0	28.6%		0	0	12	0.0%	0	-2	0		11.5%	2	2	14.3%	14.3%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	0.0%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	2	0	17.6%	17.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	118	-4.9%		0	52.5%		0	0	22	0.0%	0	16	0	32.0%	32.0%	-16	-16	18.6%	18.6%	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau principal	54	23.0%		0	48.2%		0	0	8	0.0%	0	-1	0		13.2%	1	1	14.8%	14.8%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	9	-13.7%		0	43.5%		0	0	3	0.0%	0	-2	0		16.5%	2	2	33.3%	33.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		274	12.6%		0	45.5%		0	0	45	0.0%	0	13	0		21.0%	-13	-13	16.4%	16.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs		0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2	17.6	3	17.6	
03	Professionnels	13	32.0	14	32.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniques		0.0			
05	Surveillants		0.0			
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau principal		0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		15	21.5			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
01 Cadres supérieurs	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	2019	84	36	42.9	27.6	23	13	155.3			9	4	44.4	2	2	29	9	31.0	0	9	12	3	25.0	0	3
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	5	55.6	38.9	4	1	142.8																	
	2019	9	3	33.3	39.4	4	-1	84.6			5	2	40.0	2	0	1	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	1	-1
03 Professionnels	2017	137	65	47.4	55.3	76	-11	85.8																	
	2019	118	63	53.4	55.3	65	-2	96.5			90	46	51.1	50	-4	21	8	38.1	10	-2	67	29	43.3	32	-3
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0	0.0	23.1	1	-1	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0			0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0			0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0			0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes				Femmes						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01 Cadres supérieurs	2019	38	13	34.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	38	13	34.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	6	2	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	6	2	33.3			39.4	84.6			39.4	84.6		
03 Professionnels	2019	111	54	48.6	11	490.9	0.0	0.0	30	180.0	0.0	0.0		
	2022	111	54	48.6			NR	0.0			NR	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	29	26	89.7	82.2	24	2	109.1															
		2019	54	46	85.2	79.1	43	3	107.7	37	32	86.5	29	3	0	0	0.0	0	0	20	19	95.0	18	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	14	14	100.0	68.2	10	4	146.6															
		2019	9	9	100.0	65.8	6	3	152.0	7	7	100.0	5	2	0	0	0.0	0	0	5	5	100.0	5	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	37	32	86.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	37	32	86.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	7	7	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	7	7	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0														
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0														
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2017	192	110	57.3	59.0	113	-3	97.1																
		2019	274	157	57.3	51.3	141	16	111.7	148	91	61.5	76	15	51	17	33.3	29	-12	106	56	52.8	61	-5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes				Femmes					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	199	108	54.3	12	900.0	0.0	0.0	32	337.5	0.0	0.0
		2022	199	108	54.3			50.0	108.5			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Résultat FME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu
01 Cadres supérieurs	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0																
	2019	84	0.0	0.0	3.2	3	-3	0	0.0	9	0	0.0	0	0	29	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	0	0.0	2.2	0	0	0	0.0																	
	2019	9	0	0.0	2.7	0	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0
03 Professionnels	2017	137	1	0.7	1.4	2	-1	52.1																		
	2019	118	1	0.8	1.5	2	-1	56.5	90	1	1.1	1	0	21	0	0.0	0	0	67	0	0.0	0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0	0.0	1.6	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01 Cadres supérieurs	2019	38	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	38	0	0.0			3.2	0.0			3.2	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	111	1	0.9	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
	2022	111	1	0.9			1.5	60.1			1.5	60.1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones				Résultat FME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	29	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																
		2019	54	0	0.0	3.5	2	-2	0.0	37	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	20	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	14	0	0.0	3.5	0	0	0.0																
		2019	9	0	0.0	3.6	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	37	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2022	37	0	0.0			3.5	0.0			3.5	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2017	192	1	0.5	1.9	4	-3	27.4																
		2019	274	1	0.4	2.5	7	-6	14.6	148	1	0.7	4	-3	51	0	0.0	0	0	106	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	199	1	0.5	2	50.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0
		2022	199	1	0.5			2.5	20.1			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02 Cadres	2017	9	0	0.0	4.3	0	0	0.0																	
	2019	93	0	0.0	5.0	5	-5	0.0	14	0	0.0	1	-1	30	0	0.0	0	0	0	14	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2017	137	1	0.7	3.8	5	-4	19.2																	
	2019	118	0	0.0	8.9	11	-11	0.0	90	0	0.0	8	-8	21	0	0.0	0	0	0	67	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0	0.0	4.6	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
01&02 Cadres	2019	44	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	44	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0
03 Professionnels	2019	111	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	10	0.0	0.0	0.0
	2022	111	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	29	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																
		2019	54	2	3.7	10.0	5	-3	37.0	37	1	2.7	4	-3	0	0	0.0	0	0	20	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	14	3	21.4	7.0	1	2	306.1																
		2019	9	0	0.0	9.3	1	-1	0.0	7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	1	-1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	37	1	2.7	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2022	37	1	2.7			10.0	27.0			10.0	27.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	7	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées										
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2017	192	4	2.1	4.0	8	-4	52.1																			
		2019	274	2	0.7	7.8	21	-19	9.4	148	1	0.7	12	-11	51	0	0.0	1	-1	106	0	0.0	2	-2				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	199	1	0.5	5	20.0	0.0	0.0	12	8.3	0.0	0.0
		2022	199	1	0.5			7.8	6.4			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01 Cadres supérieurs	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
	2019	84	14.3	11.5	10	2	124.2	9	11.1	1	0	29	9	31.0	0	9	12	3	25.0	0	3			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	0.0	15.0	1	-1	0.0																	
	2019	9	0.0	17.6	2	-2	0.0	5	0.0	1	-1	1	1	100.0	0	1	2	1	50.0	0	1			
03 Professionnels	2017	137	19.0	27.1	37	-11	70.0																	
	2019	118	18.6	32.0	38	-16	58.3	90	30.0	29	-2	21	5	23.8	4	1	67	27	40.3	13	14			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	33.3	35.3	1	0	94.4																	
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
05 Surveillants	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
01 Cadres supérieurs	2019	38	26.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
	2022	38	26.3			0.0	0.0			0.0	0.0					
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	6	16.7	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0					
	2022	6	16.7			17.6	94.7			17.6	94.7					
03 Professionnels	2019	111	28.8	11	290.9	0.0	0.0	30	106.7	0.0	0.0					
	2022	111	28.8			32.0	90.1			32.0	90.1					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
	2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
05 Surveillants	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
	2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
	2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	29	5	17.2	9.6	3	2	179.6																
		2019	54	8	14.8	13.2	7	1	112.2	37	10	27.0	5	5	0	0	0.0	0	0	20	8	40.0	3	5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2017	14	1	7.1	10.0	1	0	71.4																
		2019	9	3	33.3	16.5	1	2	202.0	7	2	28.6	1	1	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	37	10	27.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	37	10	27.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	7	2	28.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	7	2	28.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
Total		2017	192	33	17.2	22.8	44	-11	75.4																
		2019	274	45	16.4	21.0	58	-13	78.2	148	40	27.0	31	9	51	15	29.4	9	6	106	39	36.8	18	21	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles									
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	199	55	27.6	12	458.3	0.0	0.0	32	171.9	0.0	0.0
		2022	199	55	27.6			21.5	128.5			0.0	0.0

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables</b>
<b>Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.</b>
<b>22-01-2020</b>

### Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

#### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

#### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous avons pris de nombreuses mesures pour essayer de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, y compris les mesures suivantes : le lancement d'une initiative des femmes dans les postes de direction en 2016; la participation aux groupes de travail d'Embauche Immigrants Ottawa pour mieux recruter et maintenir en poste de membres de minorités visibles; la création d'un programme officiel de diversité et d'inclusion au sein de notre entreprise qui comprend un comité consultatif diversifié composé d'employés et de partenaires; et l'établissement d'une cible (%) pour établir plus de diversité au niveau de notre partenariat d'ici 2025.

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

En tant que cabinet comptable, nous manquons de main-d'œuvre. La demande de comptables publics accrédités excède de loin l'offre. Il y a de nombreuses publications sur cet enjeu au Canada et aux États-Unis. Cet enjeu a été précisément détaillé et soulevé pour notre entreprise dans un rapport effectué par la classe de maîtrise de la Dre Linda Duxbury en 2018. Par conséquent, nous avons de la difficulté à attirer et à maintenir en poste des employés qui sont juste sous le niveau de gestionnaires et de cadres supérieurs.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Les répercussions des conditions économiques persistent - Nous faisons des efforts concertés pour régler le manque de main-d'œuvre. Une partie de notre plan est de nous assurer que nous essayons activement de recruter des membres de toutes les minorités visibles. Trouver en premier un comptable public accrédité et, ensuite, essayer de nous assurer que ce dernier fait partie d'une minorité visible représente un réel défi, mais il s'agit de notre priorité.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

[Redacted area]

**Détails additionnels**

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de la conformité**

**Nom de l'employeur :** Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

**Emplacement principal :** Ottawa (Ontario)

**Nombre d'employés :** 274

Ontario 263

Québec 11

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN n° 5412 (certitude d'audit, tenue de livres, compilation, feuilles de paie, fiscalité et services connexes)

Welch LLP est un cabinet de comptables agréés qui offre une gamme complète de services de comptabilité, d'audit, de fiscalité, et de services-conseils et spécialisés. Welch offre ses services aux entreprises privées, au gouvernement et au secteur des organismes à but non lucratif.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Amorcée : 2017-07-03

Reçue : 2017-06-30

Terminée : 2017-11-01

Analyse de

l'effectif : 2019-06-09

**Dates clés – Évaluation subséquente**

Amorcée : 2020-02-14

Reçue : 2020-02-04

Analyse de

l'effectif : 2019-12-31

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans le rapport précédent :

Oui  Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires :

La période visée par le rapport sur les réalisations va du 2017-06-01 au 2019-12-31.

### ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de l'évaluation précédente, des objectifs avaient été fixés en chiffres, ce qui était acceptable à l'époque. Les progrès sont évalués en fonction des objectifs fixés.

#### Femmes

03	Professionnels	Objectif atteint (490,9 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0,0 % atteint)

#### Évaluation ou observations

- CPÉME 03 – Des 111 nouveaux venus dans cette CPÉME, 54 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 55,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 11 nouveaux venus, et elle en a embauché ou promu 54. Ainsi, elle a atteint 490,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Il n'y pas eu de nouveau venu dans cette CPÉME pour ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 23,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

#### Autochtones

03	Professionnels	Objectif atteint (100,0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0,0 % atteint)

#### Évaluation ou observations

- CPÉME 03 – Des 111 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 1,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a effectivement embauché ou promu un. Ainsi, elle a atteint 100 0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Des 37 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

#### Personnes handicapées

03	Professionnels	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (100,0 % atteint)

## Évaluation ou observations

- CPÉME 03 – Des 111 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir quatre nouveaux venus, et elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Des 37 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a effectivement embauché ou promu un. Ainsi, elle a atteint 100 0 % de l'objectif fixé.

**Membres de minorités visibles**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (100,0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif atteint (290,0 % atteint)

## Évaluation ou observations

- CPÉME 02 – Des 6 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 15,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a effectivement embauché ou promu un. Ainsi, elle a atteint 100 0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Des 111 nouveaux venus dans cette CPÉME, 32 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 27,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 11 nouveaux venus, et elle en a embauché ou promu 32. Ainsi, elle a atteint 290,9 % de l'objectif fixé.

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation englobe les données du 2017-06-01 au 2019-12-31. Lors de son évaluation initiale, l'organisation avait fixé huit objectifs à court terme, dont cinq ont été atteints au-dessus de 80 %.
  - L'entreprise a déclaré qu'« en tant que cabinet comptable, nous faisons face à une pénurie de main-d'œuvre. La demande de comptables agréés dépasse de loin l'offre. Il existe de nombreuses publications à ce sujet au Canada et aux États-Unis. Le sujet a fait l'objet d'un rapport détaillé, réalisé pour notre cabinet par la classe de maître de la D<sup>re</sup> Linda Duxbury en 2018. Par conséquent, nous avons beaucoup de difficulté à attirer et à maintenir en poste du personnel qui est juste en dessous du niveau de cadre et au-dessus » [traduction].
  - L'entreprise a pris plusieurs mesures pour essayer de satisfaire aux exigences de l'équité en matière d'emploi. Entre autres :
    - le lancement d'une initiative des femmes dirigeantes en 2016;
    - l'adhésion à des groupes de travail d'Embauche immigrants Ottawa pour mieux recruter et maintenir en poste les minorités visibles;

- la création d'un programme officiel de diversité et d'inclusion, qui comprend un conseil consultatif diversifié composé de membres du personnel et d'associés.

### ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
n°	Description	n <sup>bre</sup>	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	39,4	39,4	33,3	39,4
03	Professionnels	-2	Aucun rapport	Aucun rapport	53,4	55,3

#### Observations :

- CPÉME 03 – Il n'est pas nécessaire d'établir d'objectifs à court et à long terme, puisque la représentation actuelle est de 53,4 %.

### Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
n°	Description	n <sup>bre</sup>	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-3	3,2	3,2	0,0	3,2
03	Professionnels	-1	1,5	1,5	0,8	1,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	3,5	3,5	0,0	3,5

#### Observations :

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n°	Description		n <sup>bre</sup>	(1 à 3 ans)		
			%	%	%	%
01/02	Cadres	-5	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-11	8,9	8,9	0,0	8,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	10,0	10,0	3,7	10,0
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3

Observations :

**Membres de minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n°	Description		n <sup>bre</sup>	(1 à 3 ans)		
			%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	17,6	17,6	0,0	17,6
03	Professionnels	-16	32,0	32,0	18,6	32,0

Observations :

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit jugé :

 Conforme     Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C présente quelques écarts dans les quatre groupes désignés. Il peut être avantageux pour cette organisation de nouer des relations avec des collèges, des universités ou des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

**Nom de l'analyste :** Neena Sharan

**Date :** 7 février 2020

**De :** Sharan, Neena N [NC] au nom de EE-EME

**Envoyé :** 23 mars 2020 13:00

**À :** 'mburch@welchllp.com'; 'khancock@welchllp.com'; 'CHRISTINE DUNN'

**Objet :** Entente du gouvernement du Canada Numéro : V060995 – Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English upon request.*

Monsieur Michael Burch,

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité subséquente amorcée le 14 février 2020 a été terminée. À la suite de l'évaluation, Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C. a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation subséquente était de vérifier si votre organisation avait respecté les exigences du PCF et réalisé fait des progrès ou des efforts raisonnables en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

D'après un examen des renseignements fournis par votre organisation pour cette évaluation subséquente, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

- Welch LLP / Levesque Marchand S.E.N.C présente quelques écarts dans les quatre groupes désignés. Il peut être avantageux pour cette organisation de nouer des relations avec des collègues, des universités et des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

Selon les modalités du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour les évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera amorcée le 14 février 2023. Les futures évaluations de conformité continueront de mettre l'accent sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les renseignements suivants seront requis avant la date d'échéance :

- les données sur l'effectif (formulaires 1 à 6) à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport sur les réalisations complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au personnel du Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, des progrès raisonnables n'ont pas été réalisés, Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C. devra démontrer qu'elle aura déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le PCF n'impose pas de mesures à prendre. Chaque entrepreneur fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi de manières qui sont significatives et pertinentes pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient comprendre les suivantes :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif;
- des mesures destinées à éliminer les obstacles à l'emploi;

- des programmes adaptés destinés à attirer et à maintenir en poste les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés;
- la mise en place de mécanismes de responsabilisation appuyés par la haute direction pour veiller à ce que les objectifs soient atteints.

Des agents du Programme du travail sont prêts à répondre aux questions et à fournir des conseils. Vous pouvez également consulter notre site Web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT), qui peut vous aider à générer vos données et votre analyse sur l'effectif.

Si vous avez besoin de plus amples renseignements sur les obligations de votre organisation en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à [ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca).

Nous vous remercions de votre collaboration au cours de cette évaluation de la conformité et souhaitons à Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C. de continuer à réussir à créer un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en milieu de travail

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

De : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>  
Envoyé : 4 février 2020 14:42  
À : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>  
Objet : Rapport de réalisation

Salut Neena,

Vous trouverez ci-joint le rapport actualisé des réalisations ainsi que le rapport de synthèse de l'analyse de la main-d'œuvre.

Faites-moi savoir si d'autres mises à jour doivent être effectuées !  
De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>  
Envoyé : mardi 4 février 2020 14:34  
À : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>  
Objet : Rapport de realization

Bonjour Christine,

Merci d'envoyer les rapports et formulaires de soumission ultérieurs. Après examen, j'ai remarqué que l'analyse des effectifs - rapport de synthèse n'était pas jointe au courriel. Veuillez donc m'envoyer une copie de ce rapport.

J'ai apporté quelques corrections au rapport sur les réalisations dans la page Analyse des effectifs, analyse des données de flux et objectifs. Toutes les corrections sont indiquées en rouge pour votre référence uniquement. Si vous êtes d'accord avec ces changements, veuillez changer la couleur de la police en noir et me la renvoyer. Le nombre d'employés est différent du rapport de performance original envoyé puisque le rapport d'analyse des effectifs utilisé pour entrer dans la performance était pour une date différente, c'est-à-dire 2020-01-22 et non 2019-12-31 qui est utilisé sur les formulaires (1-6). Les objectifs à long terme ont également été fixés en fonction des objectifs à court terme puisque le format du pourcentage est requis et non le format numérique.

Veuillez également compléter la page des efforts du rapport de réalisation.

Merci et passez une bonne journée.

Neena Sharan

Agent de programme, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 873-396-0405

Program Officer, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca) / Tel: 873-396-0405



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

De : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>  
Envoyé : 4 février 2020 13:51  
À : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>  
Objet : Rapport de réalisation  
Importance : Haut

Bon après-midi Neena,

Vous trouverez ci-joint nos formulaires d'équité en matière d'emploi dûment remplis.

Veillez me faire savoir s'il manque quelque chose ou si des informations supplémentaires/corrections doivent être apportées.

--

Christine Dunn  
Welch LLP  
T: 613-236-9191 ext: 122  
cdunn@welchllp.com

De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>  
Envoyé : mercredi 22 janvier 2020 14h45  
À : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>  
Objet : Rapport de réalisation

Bonjour Christine,

Suite à la conversation téléphonique précédente, veuillez consulter le rapport de réalisation joint au courriel.

Je vous remercie.

Neena Sharan  
Ph # 873-396-0405

De : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>  
Envoyé : 22 janvier 2020 14:18

À : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>  
Objet : Rapport de réalisation

---

Christine Dunn  
Welch LLP  
T: 613-236-9191 ext: 122  
cdunn@welchllp.com

De : CHRISTINE DUNN  
Envoyé : mercredi 22 janvier 2020 13:39  
À : "neena.sharan@labour-travail.gc.ca" <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>  
Objet : Rapport de réalisation

Merci Neena !

J'aurai probablement bientôt un million d'autres questions !

De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>  
Envoyé : mercredi 22 janvier 2020 13:38  
À : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>  
Objet : Rapport de réalisation

Bonjour Christine,

Après vous être connecté à WEIMS sur la page principale, vous devriez voir les FORMULAIRES 1, 2, 3, 4, 5 et 6. Veuillez entrer les données manuellement dans la page des données de flux avec les numéros que vous voyez sur les FORMULAIRES 4 - 6. La page Analyse des effectifs doit être complétée à l'aide de l'Analyse des effectifs - Rapport de synthèse.

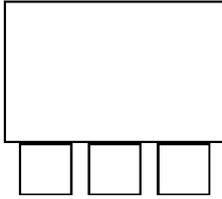
Vous pouvez également me joindre au 873-396-0405 jusqu'à 15h30.

Cordialement,  
Neena Sharan.

De : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>  
Envoyé : 22 janvier 2020 13:33  
À : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>  
Objet : Rapport de réalisation  
Importance : Haut

Salut Neena,

Je suis en train de remplir le rapport de réalisation et je ne sais pas trop de quels formulaires je suis censé tirer les informations. Formulaire de la page Analyse de la main-d'œuvre Est-ce que j'utilise le rapport de comparaison pour les données ?



**Christine Dunn**  
**Assistant ressources humaines**  
Welch LLP - Chartered Professional Accountants  
123 Slater St., Ottawa, Ontario, K1P 5H2  
T: 613-236-9191 ext: 122, F: 613-236-8258  
[cdunn@welchllp.com](mailto:cdunn@welchllp.com) | [www.welchllp.com](http://www.welchllp.com)

Recipients of the Professional Services Award & National Capital Region's Top Employers of 2018.  
**Opt-in to our mailing list to receive marketing emails, event invitations & newsletters from Welch LLP.**

**To opt-out from all Welch LLP & Welch Capital Partners email communications, unsubscribe here.**

CONFIDENTIALITY: This e-mail message (including attachments) is confidential and intended only for the addressee. If you have received this communication in error, please notify us immediately and permanently delete this message. Any further use or disclosure is not permitted.

De : [neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca) <[neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca)>  
Envoyé : lundi 18 novembre 2019 15h42  
À : CHRISTINE DUNN <[CDUNN@welchllp.com](mailto:CDUNN@welchllp.com)>  
Objet : Rapport de réalisation

Salut Christina,

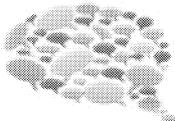
Vous trouverez ci-joint un rapport de réalisation pré-rempli que vous devrez remplir et soumettre pour l'évaluation ultérieure. Ce rapport contient toutes les données qui ont été soumises lors de l'évaluation précédente. Vous devez remplir la page Analyse des effectifs - tableaux 5 à 8, Analyse des données de flux - données des FORMULAIRES 4, 5 et 6 et la page Objectifs - tableaux 9 à 16. Ne supprimez aucune information d'une autre section et ne modifiez pas non plus les formules pré-remplies.

Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à me contacter.

Neena Sharan

Agent de programme, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 873-396-0405

Program Officer, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca) / Tel: 873-396-0405



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et

l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!

A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion

Forum (WEDIF). Send us an email to join!